

GABARITO PRELIMINAR CONCURSO PÚBLICO Nº 01/2010

O Secretário Municipal de Gestão de Recursos Humanos, no uso das atribuições que lhe são conferidas por lei, e tendo em vista o contido no documento enviado pela Banca Examinadora da FAUEL – Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Universidade Estadual de Londrina,

D I V U L G A

O gabarito preliminar do Concurso Público nº 02/2010:

PROFESSOR PRIORITARIAMENTE NO ENSINO FUNDAMENTAL (EDUCAÇÃO FÍSICA)

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10
A	C	B	D	D	B	A	B	D	B
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
C	C	B	A	B	C	D	A	C	B
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
A	D	B	C	C	A	B	D	B	C
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
B	A	C	B	D	C	A	C	B	A

PROFESSOR DE EDUCAÇÃO INFANTIL 40 HORAS

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10
B	A	D	A	D	D	D	B	C	A
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
A	C	A	A	B	C	A	C	A	A
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
C	D	C	A	B	A	A	B	D	A
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
C	A	C	A	D	A	A	C	A	C

PROFESSOR DE ENSINO FUNDAMENTAL 20 HORAS

01	02	03	04	05	06	07	08	09	10
C	A	C	D	A	D	A	B	A	B
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
A	C	D	B	D	A	A	C	C	D
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
C	A	B	C	A	B	C	A	C	B
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
D	D	C	A	C	A	D	C	A	D

Os candidatos deverão protocolar recurso conforme normas previstas no Edital de Abertura do Concurso Público nº 02/2010.

9.1 – Após a divulgação do gabarito, poderá o candidato interpor recursos no prazo de 2 (dois) dias úteis, utilizando-se do formulário específico que estará disponível no seguinte endereço da internet: www.fauel.org.br, cujo recurso deverá ser protocolizado na forma descrita no subitem 9.5, deste Edital.

9.2 – O candidato deverá utilizar um formulário para cada questão, quando for interpor recurso contra o gabarito, anexando a bibliografia que justifica o recurso interposto. Formulários contendo mais de uma questão não serão aceitos.

9.5 – Os recursos deverão ser protocolizados na Praça de Atendimento da Prefeitura Municipal de Ponta Grossa, na Av. Visconde de Taunay nº 950, Bairro da Ronda.

Ponta Grossa-PR, 20 de dezembro de 2010.

JOSÉ ELIZEU CHOCIAI
Secretário Municipal de Gestão de
Recursos Humanos